



**L'élargissement du vivier d'entrepreneurs
dont la France a besoin est en marche!**

PRESENTATION DU PROGRAMME "EMERGING LEADERS"



**L'ÉLARGISSEMENT DU VIVIER D'ENTREPRENEURS FRANÇAIS
EST EN MARCHÉ UNE FOLLE AMBITION**

Steve Jobs, le mythique fondateur de la firme à la pomme, Apple, nous a quitté en octobre 2011. Le monde a salué avec sincérité son génie atypique et sa réussite hors norme. Je l'entends encore nous crier « Stay hungry, stay foolish, bozos ! ». Pour cet enfant d'un Syrien et d'une Américaine, adopté par une famille modeste et aimante, la vie ne fut pas un long fleuve tranquille. Débutant dans la vie sans carnet d'adresses, sans études et sans argent, son parcours est l'exemple type de ce que la société américaine de son époque a pu offrir à un jeune homme curieux et talentueux.

La France voit aussi naître des Steve Jobs, il en naît partout et à toutes les époques. Mais qu'en fait-elle ? Un élève d'une grande école accepterait-il de tout plaquer, abandonnant une rente de situation à vie pour créer une start-up avec un autodidacte comme l'a fait Wozniak ? Si Steve Jobs a porté le jean comme uniforme du créateur, voyez comment la moindre originalité peut mettre en péril la carrière d'un patron français. Lui qui a pu trouver des capitaux pour développer ses intuitions, voyez aussi comment nos finances sont distribuées par arbitrage à des «bozos» sans idées. Par manque de folie, nous nous privons de bien des atouts, de bien des talents. Il fut une époque où les Français avaient la folie de définir un modèle de société à l'ambition fulgurante. Il fut une époque où les Français étaient assoiffés de liberté au point de réaliser leurs rêves. Mon rêve est que nous retournions à cette folle ambition de vouloir entreprendre en commun et que nous ayons le courage d'envoyer paître tous ceux qui nous diront que c'est impossible.

ALAIN DOLIUM Président co-Fondateur du Do Tank Échelle Humaine

Do Tank Echelle Humaine c/o OBAD Mobile Marketing, 4 rue Castex 75004 Paris. Association loi 1901.



Le programme “Emerging Leaders” c’est quoi ?

En France continentale et outre-mer, programme d’incubation “virtuelle” national des TPEs et PME « innovantes » issues ou œuvrant dans les quartiers « politique de la ville » et les zones rurales, en phase d’amorçage (45%) et de développement (45%). 90% de notre cible génère déjà du chiffre d’affaire.

Enfin 10 % de nos candidats sont Intra-entrepreneurs. Ainsi, Echelle Humaine s’est associée à des groupes industriels afin de bâtir des projets clefs en main, portés par des talents qui ont l’envie d’entreprendre, mais ne possèdent pas nécessairement l’idée.

Au total nous visons un accompagnement de 120 entrepreneurs en 2013/2014. La durée du programme est d’une année pour chaque entrepreneur

Un programme reconnu par l’Etat et les grandes Entreprises

Echelle Humaine et son programme “Emerging Leaders” a été accompagné dès le début par des grandes entreprises soucieuses de renforcer l’écosystème entrepreneurial de notre pays, ici et dans les Outre-Mer (Cisco, Randstat, Casino, Orange Caraïbe,...). L’ACSE (agence nationale de cohésion sociale) ainsi que le Ministère de l’Outre-Mer, la Délégation Interministérielle pour l’Egalité des chances des français d’Outre-Mer ont soutenu notre action dès le départ.

Actualité Echelle Humaine Juin 2013

Récemment Echelle Humaine a fait partie des acteurs actifs des assises de l’entrepreneuriat organisé par l’actuel gouvernement et en particulier le Ministère des PME, de l’innovation et du numérique. Suite à notre participation à ces Assises nous travaillons actuellement avec le Ministère de la Ville et la Banque Publique d’Investissement (BPI) à la création d’un Fond d’Investissement pour nos entrepreneurs cibles.

Do Tank Echelle Humaine c /o OBAD Mobile Marketing, 4 rue Castex 75004 Paris. Association loi 1901.



Quels bénéfices pour les entreprises sélectionnées ?

“Emerging Leaders” est un programme d’accompagnement personnalisé d’une année permettant aux entrepreneurs de créer les conditions de leur réussite. Notamment des entrepreneurs issus et créateurs dans les quartiers politiques de la ville et les zones rurales (France et Dom-Tom) durant leur phase d’amorçage ou de développement.

Le programme soutient les entrepreneurs pendant 1 année sur 6 grands volets, avec un système de mentoring. Les 6 grands volets sont :

1. Les options juridiques les plus adaptées à son développement (création, développement, reprise, pacte d’associés,...)
2. Le financement : accompagnement auprès de notre réseaux de fonds d’investissement partenaires (Financité, Fondelia, Aélios Finance, Femmes Business Angel notamment). Des solutions de partenariat pour le bas bilan sont également à l’étude (emprunts bancaires)
3. Le développement : accompagnement auprès des grands services achats en tant que sous – traitants potentiels (notre partenaire clef est Pacte PME)
4. L’expansion à l’international : accompagnement à l’international à travers nos conventions de partenariat avec le Brésil, l’Inde, l’Afrique et les USA (la Chine est à l’étude)
5. L’amélioration de sa performance entrepreneuriale : coaching des entrepreneurs via nos partenaires (Motivation Première, Référentiel Projet Défi et Diambars)
6. Un programme de **formation/Préparation/Initiation** (*interventions magistrales d’experts associés au programme à travers la structure pédagogique de NOVANCIA*)
 - Formation business plan : 3 heures
 - Appréhension des concepts juridiques clefs dans le business 3 heures
 - Initialisation à la performance : 3 heures
 - Formation à la conception de son road show investisseurs : 4 heures
 - Préparation des rencontres avec des financeurs : 2 heures
(de 10K€ à un plafond de 450K€)
 - Préparation des rencontres avec des services achats : 2 heures
 - Initiation aux apports du numérique dans le développement de son entreprise 1 heure 30
 - Formation au recrutement : 2 heures
 - Initiation au marché nord-américain (US) : 1 heure 30
 - Initiation au marché nord-américain (Canada) : 1 heure 30
 - Initiation au marché Indien : 1 heure 30
 - Initiation aux marchés africains : 1 heure 30
 - Initiation au marché brésilien : 1 heure 30
 - Initiation au marché des Emirats Arabes Unis : 1 heure 30

Do Tank Echelle Humaine c /o OBAD Mobile Marketing, 4 rue Castex 75004 Paris. Association loi 1901.

Evènements / rencontres assurées dans le cadre du programme « emerging leaders » 2013/2014

- Participation à des sessions sectorielles de référencement auprès des grands services achats (Donneurs d'ordre publiques et privés) via Pacte PME
- Participation à des conditions préférentielles à 1 voyage d'études sur 3 dans l'année dans les pays suivants : USA, Brésil, Inde

L'agenda générique de ces voyages d'études :

- Rencontres permettant d'appréhender le potentiel économique du pays, sa constitution, sa culture, son système politique et sa sociologie
- Rencontre avec expert juridique
- Rencontre avec expert comptabilité
- Rencontre avec expert fiscal
- Rencontres avec partenaires commerciaux
- Rencontres avec partenaires techniques / technologiques
- Rencontres avec clients finaux
- Rencontres avec financeurs
- Initiation aux pitches financiers adaptés à la culture locale

L'agenda spécifique à chaque pays :

- USA (octobre 2013) une semaine de rencontres avec l'écosystème entrepreneurial, notamment Washington DC).
- Brésil (Janvier 2014) une semaine de rencontres avec l'écosystème entrepreneurial, notamment à Salvador de Bahia)
- Inde (juin ou septembre 2014) une semaine de rencontres avec l'écosystème entrepreneurial, notamment au Corporate Bengalor)

Service à forte valeur ajoutée proposés par des sociétés référencées dans le programme
Services réservés aux entrepreneurs sélectionnés dans le programme. Accessibles selon des conditions financières préférentielles négociées pour vous par le Do Tank Echelle Humaine.

Géré directement par les équipes Echelle Humaine

- Accompagnement à la réponse aux appels d'offres :
- Référencement de son offre de service sur une place de marché :
- Accès à un guichet unique de services à des prix attractifs :

Partenaire Juridique (IJE)

- Conseil sur la forme juridique la plus adaptée à son projet d'activité
- Audit juridique : pacte d'associé, ouverture du capital, cessions, acquisition,...

Partenaire consultant Paul Guermonprez (Spécialiste Intel)

- Conseil sur les Business Model Numériques
- Conseil sur comment digitaliser son entreprise

Partenaire Motivation Première / Référentiel Projet Défi / Diambars

- Coaching individuel de la performance entrepreneuriale

Partenaire (Black Eyes Consulting et ses filiales)

- Développement de ses activités au Brésil, en Afrique, en Inde,
- en Amérique du Nord, en Europe du Nord
- Accompagnement personnalisé des entrepreneurs pour des levées
- de fond > à 450 K€

Partenaire NOVANCIA (CCIP)

- Apport de compétences pédagogiques pour nos sessions d'interventions / cours magistraux
- Mise à disposition de salles de réunion, de travail ou d'amphithéâtres pour certains de nos Network (20 à 50 entrepreneurs)

Quelles sont les entreprises concernées ?

- Les TPMEs innovantes (pas uniquement technologiques)
- Les TPMEs en phase d'amorçage ou de développement,
- Situées partout en France Continentale et dans les DOM-TOM, en particulier dans les quartiers « politique de la ville » de préférence (ZUS, ZFU, PNRU cf la liste des quartiers "politique de la ville " <http://sig.ville.gouv.fr/page/174/appartenance-d-une-adresse-a-un-quartier-prioritaire-de-la-politique-de-la-ville>)
- Créés, dirigés et possédés par des chefs d'entreprises dits issus de la diversité

Do Tank Echelle Humaine c /o OBAD Mobile Marketing, 4 rue Castex 75004 Paris. Association loi 1901.



Quelle est la durée du programme d'accompagnement ?

- 1 année glissante (*par exemple si vous êtes sélectionné le 15 juillet 2013, vous êtes accompagné jusqu'au 15 juillet 2014*)

Quelles sont les critères de sélection au programme "Emerging Leaders" ?

- Les qualités entrepreneuriales : anticipation, persévérance, leadership, pragmatisme, goût du risque,
- Le potentiel de création d'emplois dans les quartiers « politique de la ville » et zones rurales en France Continentale et DOM-TOM
- Le degré d'innovation
- Les actions réalisées ou engagées en matière de développement durable : promotion de l'égalité des chances, de la diversité, diminution de l'empreinte écologique, éco-conception,....

Comment postuler au programme "Emerging Leaders" ?

- 1- Renseigner de manière complète le dossier en pièce jointe (Executive summary)
- 2- Rédiger une lettre de motivation (15 lignes format word, taille 12)
- 3- Envoyer un dossier de candidature aux adresses mail suivantes :

alain@echelle-humaine.fr

Comment se déroule la sélection ?

- 1- Sélection sur dossier par le jury composés de :
 - Léontine Gomis : co-directrice du programme "Emerging Leaders" et Présidente de Solaircy
 - Guillaume Weill : VP Echelle Humaine et Président de CRM Metrix
 - Patrick Gagnaire : Membre fondateur d'Echelle Humain et fondateur de l'ARES
 - Alain Dolium : Président d'Echelle Humaine et PDG d'OBAD Mobile Marketing
 - Cécile Dimouamoua : Présidente de I.J.E
 - Réseaux d'entrepreneurs : LERECA notamment
- 2- 2 entretiens individuels avec 2 membres du Jury si le dossier est pré-sélectionné
- 3- Délibération du jury pour la promotion 2013 / 2014

Do Tank Echelle Humaine c /o OBAD Mobile Marketing, 4 rue Castex 75004 Paris. Association loi 1901.



Les conditions d'accès au programme "Emerging Leaders" pour les entrepreneurs ?

- 1- Participation aux frais de fonctionnement du programme : 1.800€ annuel (soit moins de 5% du coût total unitaire du programme)
- 2- Devenir membre et participer régulièrement aux travaux du Do Tank Echelle Humaine
- 3- Signature et respect de la charte de bonne conduite « Emerging Leaders »

Le programme "Emerging Leaders" est financé à hauteur de 65% par des entreprises privées et 35% par la sphère publique

Les devoirs du leader émergent ?

- ✓ S'engager à créer des emplois dans les quartiers "politique de la ville", zones rurales en France Continental et DOM-TOM et/ou...
- ✓ Recruter des talent issus des quartiers "politique de la ville", zones rurales en France Continental et DOM-TOM et ou issus de la dite « diversité »
- ✓ Encourager l'entrepreneuriat en participant à des interventions dans des lycées et collèges dans les zones défavorisés
- ✓ Participer aux travaux du Do Tank Echelle Humaine sur la question entrepreneuriale
- ✓ Ne pas oublier de soutenir financièrement le programme quand vous en avez la possibilité

Do Tank Echelle Humaine c /o OBAD Mobile Marketing, 4 rue Castex 75004 Paris. Association loi 1901.



Nos partenaires à date



18

Do Tank Echelle Humaine c /o OBAD Mobile Marketing, 4 rue Castex 75004 Paris. Association loi 1901.

